



創業地基有限公司
創業工程建設有限公司



安全及環保季刊

二零一八年第一季





創業地基有限公司

創業工程建設有限公司

管理層的話 何敏婷小姐(項目經理)

不知不覺，加入了創業團隊已經第三個年頭了，慶幸獲得機會在此分享予大家我的所思所想。我將分享的並非複雜之安全制度，也不是偉大的安全理論，只是小妹日常之所見所想，希望大家能夠從中得到一點啟發。

生活就如逆水行舟不進則退，工程質量如是、安全素質如是。十年前的我，還是白紙一張，對工程渾然無知，更遑論安全管理。但今天的我必須對地盤整體安全負責。以前通訊系統不發達，如今人人都擁有不止一部智能電話。地盤安全系統都必須隨著時代提升、進化。我們必須對安全有期望，才能進步。老一輩的習慣、傳統，對不起，我們必須要屏棄舊習，才能迎接新標準。

以我所接觸過之地盤前線工程人員，其實每位都非池中之物。他們對於安全只是能為而不為之。只要有決心，世上沒有不能成之事。所以各位趁有能力之時，請盡力而為之。



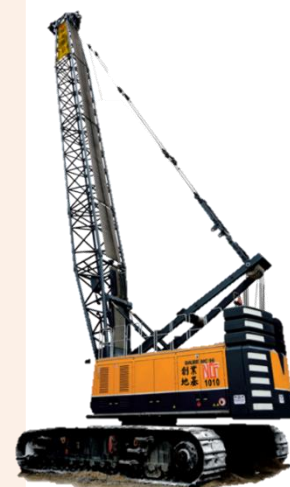


創業地基有限公司

創業工程建設有限公司

本季焦點

管理層的話	P.2
本季焦點	P.3
創業安全及健康推廣活動	P.4-P.6
1. 第九次地盤管理層巡查花絮	
2. 第十八次企業安全委員會會議花絮	
3. 安全之星	
職業安全健康分享	P.7-P.11
安全資源小分享	P.12
環保專區	P.13-15





創業地基有限公司

創業工程建設有限公司

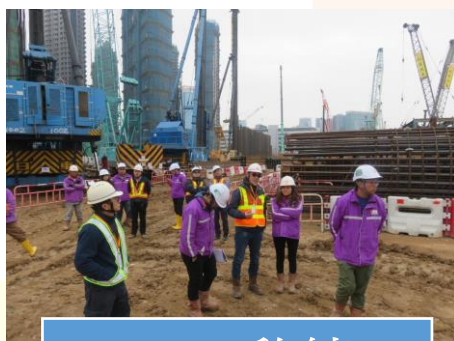
創業推廣活動

第九次地盤管理層巡查花絮

隨著公司業務日益發展，工程種類繁多，每一地盤及工序皆見不同的挑戰，伴隨的安全風險亦相應增加。創業一直將安全、健康及環境工作放在首位，公司制定了安全、健康及環保政策，投放鉅大的資源及人手務求將安全環保風險降至最低。另外建造業界的安全、健康及環保水平日漸提高，各私營及公營機構對安全及環保的要求日益嚴謹；有見及此，創業為著提升每位創業職員工及創業分判商之安全水平及文化及了解各私營及公營機構對安全、健康及環保的要求，讓創業管理層能以身作則，將安全文化由上而下推行，實現創業安全文化，第九次地盤管理層巡查於 2018 年 2 月 2 日進行。



錦墾路倉



J124 啟德



J125 公開大學



創業地基有限公司

創業工程建設有限公司

創業推廣活動

第十八次企業安全委員會會議花絮

創業集團企業安全委員會會議定期每三個月舉行，創業及分判商之管理層可藉著會議交流並檢討上一季安全管理的成效及向各位介紹來季公司發展方向及安全要求。創業一直將安全工作放在首位，當公司制定了安全、健康及環保政策，投放鉅大的資源及人手務求將安全環保風險降至最低，同時亦希望分判商能充分配合及緊貼我們的步伐，達到雙贏的局面。創業集團第十六次企業安全委員會會議已於 2018 年 2 月 28 日創業尖沙咀寫字樓舉行。是次會議邀請了多名分判代表，為推行地盤安全管理作出討論及分享，及嘉許表揚在安全管理上有傑出成績的分判商。





創業地基有限公司 創業工程建設有限公司

創業推廣活動 安全之星

為表揚工友積極配合推動地盤安全管理，創業特設安全獎，以鼓勵各員工主動參與安全的努力。以下工友安全執行上有特出的表現，請繼續努力，推動地盤安全文化。





創業地基有限公司

創業工程建設有限公司

職業安全健康分享

安全使用流動起重機工作守則(COP)，新舊版本的改動

最新的第二版安全使用流動起重機工作守則(COP)於 2017 年 9 月出版，此次分享為方便大家了解新舊版本改動了的內容：

改動 1) 起重操作的管理

2004 年版	2017 年版
工作安全制度 3.1.2	
a)風險評估	a)風險評估
b)操作計劃	b)操作計劃
c)揀選，提供及使用一種適當的流動式起重機及設備	c)顧及所有有關工人及其他可能受起重操作影響的人士的安全，包括在合理切實可行範圍內盡量圍封所有吊運區
d)對流動式起重機及設備進行維修、檢驗及測試	d)揀選，提供及使用一種適當的流動式起重機及設備
e)設置一本記錄簿，以便合資格檢驗員/合資格的人/技術人員為流動式起重機進行測試，檢查，維修/修理後，記錄有關詳情	e)對流動式起重機及設備進行維修、檢驗及測試
f)任用曾受適當訓練及合資格的人員提供足夠的督導	f)設置一本記錄簿，以便合資格檢驗員/合資格的人/技術人員為流動式起重機進行測試，檢查，維修/修理後，記錄有關詳情
g)任用曾受適當訓練及合資格的人，而這些人員已獲告知根據〈工廠及工業經營條例〉（第 59 章）第 6A 及 6 條須負的有關責任	g)任用曾受適當訓練及合資格的人，而這些人員已獲告知根據〈工廠及工業經營條例〉（第 59 章）第 6A 及 6 條須負的有關責任
h)留意在操作過程中，任何可能發生的不安全情況。例如惡劣的天氣情況	h)由曾受適當訓練及合資格的人員提供足夠的督導
i)確保所需的測試，檢驗證書及其他文件齊備	i)留意在操作過程中，任何可能發生的不安全情況。例如惡劣的天氣情況
j)在任何時刻均應防止未經授權而移動或使用流動式起重機	j)確保所需的測試，檢驗證書及其他文件齊備
k)其他可能受起重機操作影響的人士的安全	k)在任何時刻均應防止未經授權而移動或使用流動式起重機



創業地基有限公司

創業工程建設有限公司

職業安全健康分享

安全使用流動起重機工作守則(COP) · 新舊版本的改動

I)應變計劃，以訂定在緊急情況下所須遵循的程序	I)應變計劃，以訂定在緊急情況下所須遵循的程序
-------------------------	-------------------------

改動 2) 起重操作的策劃

2004 年版	2017 年版
4.2 策劃應包括考慮下列各項	
a)負荷物 (例如其特徵及起重方法)	a)負荷物 (例如其特徵及起重方法)
b)揀選一種適當操作的流動式起重機，以確保負荷與起重機身之間保持足夠的間距	b)揀選一種適當操作的流動式起重機，以確保負荷與起重機身之間保持足夠的間距
c)揀選適當起重裝置，在評估流動式起重機上的負荷物時，應包括評估該起重裝置的重量	c)揀選適當起重裝置，在評估流動式起重機上的負荷物時，應包括評估該起重裝置的重量
d)揀選適當人員以進行起重操作	d)揀選適當人員以進行起重操作
e)流動式起重機及負荷物於起重操作前，操作過程中及操作後的適當位置	e)流動式起重機及負荷物於起重操作前，操作過程中及操作後的適當位置
f)考慮附近危險，工作空間及地面的適合性，例如地面的承重，以決定操作地點	f)妥善圍封所有吊運區(例如設置圍欄或路障)，並展示適當的警告告示。若因空間有限等因素而導致圍封吊運區並不是合理切實可行，則須採取其他有效措施，例如委派足夠的看守員，確保無人擅自闖入吊運區
g)流動式起重機所需的架設。更改及拆卸	g)考慮附近危險，工作空間及地面的適合性，例如地面的承重，以決定操作地點
h)存在或可能發生於操作地點的環境情況，當這些情況不適合進行起重操作時，即須停止操作	h)流動式起重機所需的架設。更改及拆卸
i)各有關人員(例如操作員與訊號員之間)的有效溝通	i)存在或可能發生於操作地點的環境情況，當這些情況不適合進行起重操作時，即須停止操作
	j)各有關人員(例如操作員與訊號員之間)的有效溝通



職業安全健康分享

安全使用流動起重機工作守則(COP)，新舊版本的改動

改動 3) 吊索工

2004 年版	2017 年版
a)已年滿 18 歲	a)已年滿 18 歲
b)有合適的能力，特別是在視力，聽覺及反應方面	b)有合適的能力，特別是在視力，聽覺及反應方面
c)身手靈活及體格強壯，足以處理起重配件 (2017 年版刪除此項)	c)已受一般索具使用原理的訓練，並能夠設定定量重物，以及判斷距離，高度及間距
d)已受一般索具使用原理的訓練，並能夠設定定量重物，以及判斷距離，高度及間距	d) 有能力揀選適當的配件，起重裝置及索具裝配方法，以提升負荷物
e)有能力揀選適當的配件，起重裝置及索具裝配方法，以提升負荷物	e) 完全明白表 1 所示的手號，並能夠發出清楚及準確的訊號
f)完全明白表 1 所示的手號，並能夠發出清楚及準確的訊號	f)有能力指示起重機及負荷物的移動，以確保工作人員及設備的安全
g)有能力指示起重機及負荷物的移動，以確保工作人員及設備的安全	g) 完全明白有關人員之間的無線電通訊訊號
h)完全明白有關人員之間的無線電通訊訊號	

(紅色字為修改事項)



創業地基有限公司 創業工程建設有限公司

職業安全健康分享 正確使用帽帶



正確使用備有帽帶的安全帽可減低頭部受傷的程度，有鑑於此勞工處正在修訂〈安全帽的揀選，使用及保養指引〉，將帽帶定義為安全帽的必要組成部份，修定的指引暫定於 2018 年 6 月出版。



創業地基有限公司

創業工程建設有限公司

職業安全健康分享 工作安全行為

- 處罰與獎賞制度
- 『三不政策』。(不記名、不責備、不記過)

當發現員工違反安全規則時，管理層會採用紀律處分或其他懲罰方法，處罰違規的員工而比較少讚賞安全工作的員工，這是不正確的。如果要有效地進行獎賞和懲罰。使獎賞能有效去鼓勵及保持一些行為只需偶然地進行，便可以達到效果。懲罰就必須每次當危險行為發生後必須及時進行方可奏效，但這是沒有可能做到的！進行懲罰方法困難之處是：

1. 監督人手不足
2. 對不依法的行為採取了隻眼開隻眼閉的態度
3. 間接鼓勵有法不依，令人認為守法是「吃虧的行為」

採用鼓勵方法正面地肯定工作安全行為會較易成功，原因是無需對每次都要給與獎賞。獲得機構或行業所認同或嘉許，效果必定更理想了。如果要做得更理想，就要以態度為基礎 (Attitude-based) 並不是以行為為基礎 (Behaviour-based)

積極性方法

1. 處罰要合時
2. 獎賞要合題
3. 三不政策 (不記名、不責備、不記過)

只有以態度為基礎 (Attitude-based) 的積極性方法，才能令員工自動自覺地改變行為。



創業地基有限公司
創業工程建設有限公司

安全資料小分享

➤ 安全使用流動式起重機工作守則



➤ 工作安全行為訓練套件



➤ 起重機械及起重裝置安全訓練套件 - 學員手冊



➤ 勞工處 2018 年年曆



➤ 起重機械及起重裝置安全訓練套件 - 導師手冊





創業地基有限公司

創業工程建設有限公司

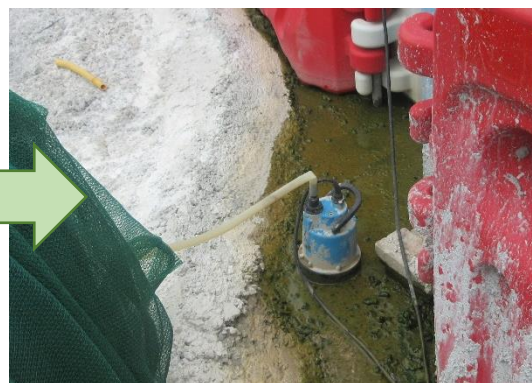
環保小貼士 – 積水篇

雨季即將來臨，地盤須注意雨後積水的清理及定期進行滅蚊措施，可有效避免蚊蟲滋生。

以下數項地盤常見的錯誤示範及改善建議：



✗ 地盤低窪位置常有積水。



✓ 在常有積水的位置放置自動水泵，以免蚊蟲滋生。



✗ 石矢磚/ 石矢板吊眼位置容易有死水存留。



✓ 以泥沙填補吊眼，防止蚊蟲產卵。



✗ 閒置的手推車容易裝接雨水。



✓ 把閒置的手推車傾側擺放。



創業地基有限公司

創業工程建設有限公司

環保小貼士 – 塵埃篇

塵土飛揚的問題在地盤同樣很常見，成因在於沒有妥善存放鬆散物料（泥沙/ 碎石）。

以下數項地盤常見的錯誤示範及改善建議：



✗ 待回填的泥沙在沒有任何遮蓋的地方放置。



✓ 以帆布完整的覆蓋所有泥沙。



✗ 主要道路地面十分乾旱，車輛經過會揚起塵土。



✓ 以人手/ 自動灑水裝置（如雀仔頭）定期灑水。



✗ 開封過的鬆散物料未有妥善存放。



✓ 應以帆布完整的覆蓋所有物料。



創 業 地 基 有 限 公 司

創 業 工 程 建 設 有 限 公 司

創業地基有限公司
創業工程建設有限公司
安全季刊 - 二零一八年第一季

出版日期：2018 年 4 月初
編輯：Y.H. Kwok (安全部), Erica Fung (環保部)

如閣下對此季刊有任何意見或建議，歡迎電郵至創業安全部 safety@ncfl.com.hk。